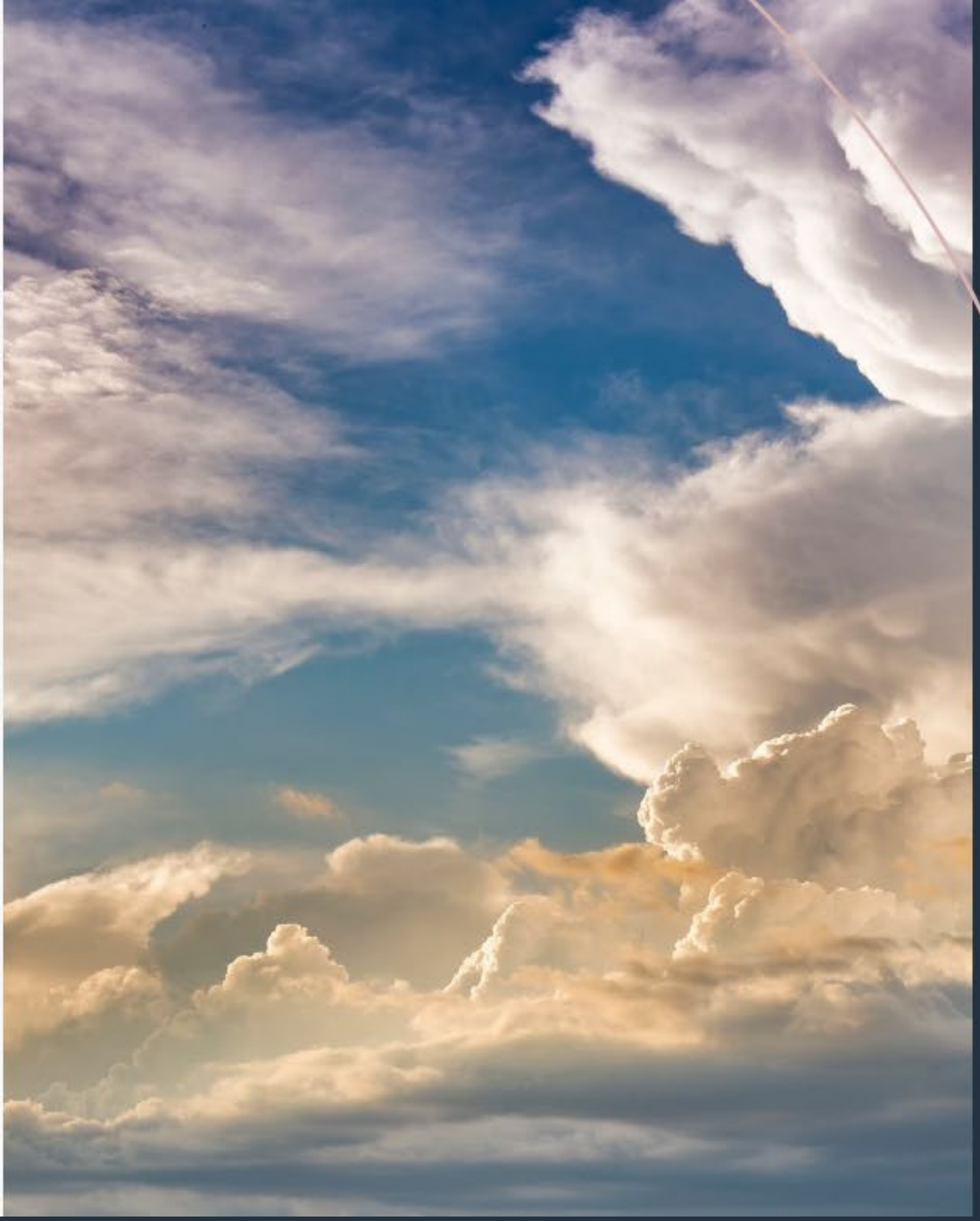


BISSONAUTO

Bilancio di Sostenibilità 2025

Lettera del Presidente

Siamo lieti di presentarvi il nostro secondo Bilancio di Sostenibilità, un ulteriore passo nel percorso di trasparenza e responsabilità che Bisson Auto ha intrapreso lo scorso anno.
Siamo convinti che la sostenibilità non sia solo una responsabilità, ma anche un'opportunità per innovare e crescere. Anche quest'anno, attraverso questo bilancio, desideriamo coinvolgere tutti i nostri stakeholder in un dialogo aperto e costruttivo, affinché insieme possiamo costruire un futuro migliore.
Questo documento rappresenta non solo un resoconto delle nostre attività e dei risultati raggiunti nel corso del 2025, ma anche un'occasione per confrontarci con il percorso avviato l'anno precedente, misurare i progressi compiuti e riflettere sulle sfide che affrontiamo e sulle aree in cui possiamo ancora migliorare.
Come nella prima edizione, abbiamo scelto di adottare volontariamente gli standard VSME, pur non essendo la redazione di questo bilancio un obbligo normativo per la nostra azienda, a conferma della nostra dedizione alla trasparenza e alla responsabilità sociale. Questa seconda edizione ci ha inoltre permesso di affiancare ai dati del 2025 il confronto con quelli del 2024, offrendo così una lettura più completa della nostra evoluzione nel tempo.
Abbiamo continuato a lavorare per integrare pratiche sostenibili in tutte le nostre operazioni, con l'obiettivo di creare valore non solo per i nostri azionisti, ma anche per i nostri dipendenti, clienti e la comunità in cui operiamo.
Grazie per il vostro supporto e per essere parte integrante della nostra comunità.

Vittorino Bisson
Presidente di Bisson Auto





1940
1960-1970

Le nostre origini

1940
La Storia della famiglia Bisson inizia nel **1941**, con Vittorino Bisson, che da riparatore con officina meccanica sita in Campedello, divenne Rivenditore Autorizzato dei Trattori FORDSON per quasi tutta la provincia di Vicenza.

1950
Vittorino Bisson sposa il prestigioso marchio Ford e le idee innovative del fondatore Henry Ford.

1960
A 24 anni Gianfranco Bisson dovette prendere le redini dell'azienda e riformulò il contratto con Ford.

1970
Nel 1971 la sede dell'azienda era a **Campedello** ed aveva una ventina di dipendenti.
Gianfranco Bisson ben presto si rese conto che la vecchia sede era insufficiente.
Nel **1975** fu inaugurata la **nuova sede** di Vancimuglio: 20.000 mq di estensione totale, showroom del nuovo, ma anche ampio spazio ai Servizi di Officina e Ricambi ,
Con queste premesse aggiunse ai trattori tutta la linea Ford delle Macchine da Cantiere e successivamente i Veicoli Industriali medi e pesanti.

Il nostro percorso

1980 -2000

1980
Il numero dei **dipendenti** passa a **45**, nei tre settori di sviluppo: trattori, macchine da cantiere e veicoli industriali.
Per un cambio nella strategia di mercato di Ford, in questi anni, l'azienda vide
una diminuzione del 50% del fatturato e gli anni dal '88 al '90 furono i più difficili.

1990
Entrata nel **mondo dell' Auto**, Gianfranco Bisson riuscì ad ottenere la concessionaria
per le vetture Ford per la parte sud della provincia di Vicenza e a partire dai primi mesi del 1991
aveva un industry di circa 9000 pezzi.
Date da ricordare: **1994**
La Ford uscì completamente anche dal settore agricolo.
Bisson Auto acquisisce la Bassano Automobili e completa la sede di Rosà.

1998 Il Bisson AutoBisson acquisisce la Sport Auto di Schio.



Bisson Auto oggi

2000 a oggi

2000-2021
Inizia lo sviluppo dei marchi e l'ampliamento delle filiali.
Viene costruita la nuova sede di Ponte Alto a Vicenza per il marchio Ford.
Bisson Autodiventa concessionario Volvo e Mazda per la provincia di Vicenza.
Sviluppa i marchi Land Rover e Jaguar.
Entra nella gestione di Padova, e nell’ex Automotors con le provincie di Rovigo e Chioggia.

2023
Bisson Auto inaugura la nuova sede Ford di Este (PD)

2024
Inizio del percorso di sostenibilità. Primo anno di rendicontazione.

2025
Secondo anno di rendicontazione.



Percorso ESG

L'attenzione e la cura verso i temi ambientali, sociali e di buona e trasparente governance sono connaturate ai valori di Bisson Auto.
Le richieste ESG provenienti dal settore di riferimento hanno fornito uno stimolo a proseguire nella misurazione delle proprie performance di sostenibilità **in modo strutturato** anche al fine di identificare un **percorso di miglioramento** basato su indicatori e dati previsti da standard internazionali.
La Società ha strutturato il percorso verso il primo Report di Sostenibilità, con forte attenzione all'implementazione dei passi di sensibilizzazione, **comprensione e misurazione dei fenomeni ESG chiave**.

Orientarsi

- Formazione e coinvolgimento dei Referenti aziendali per Area
- Analisi del contesto e raccolta stimoli ed esigenze degli Stakeholder chiave
- Identificazione temi rilevanti

Misurare

- Definizione dei KPI di riferimento
- Identificazione azioni-strumenti-comportamenti in essere
- Definizione del Piano di azione ESG

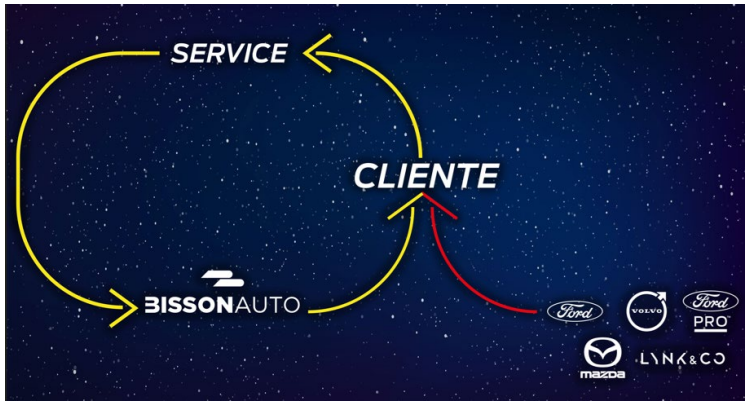
Comunicare

- Redazione del primo Report di sostenibilità
- Divulgazione del documento

Gli Stakeholder

Bisson Auto ha identificato i propri Stakeholder, vale a dire i portatori di interesse nell'attività aziendale, in grado di incidere significativamente sulla capacità dell'organizzazione di attuare con successo le proprie strategie.

La relazione con i **Brand concedenti** è essenziale: con le nostre attività vogliamo supportare al meglio il valore delle Case Madri, dove la collaborazione crea un equilibrio che rafforza entrambe le parti.



Le **Persone dell'azienda, i Clienti e la Comunità locale** sono anch'essi interlocutori primari ai quali Bisson dedica costanti attenzioni e progettualità.

Un ruolo importante è rivestito dagli **Istituti di credito** oggi sempre più attenti ai temi ESG.

Siamo certi che identificare, coinvolgere e gestire gli stakeholder in modo efficace può contribuire a promuovere un rapporto di fiducia, a mitigare i rischi ed a migliorare le relazioni nel lungo periodo.

Temi rilevanti

Bisson Auto ha affrontato la scelta dei temi rilevanti ai fini della rendicontazione:

- partendo da una **long list di temi** suggeriti dai principali standard ESG, dall'analisi del contesto di riferimento, in particolare i piani di sostenibilità dei Brand
- prendendo come riferimento i **nuovi principi di rendicontazione (VSME)** definiti da EFRAG, e spunto da altri standard ESG (GRI, ESRS).

Ha definito una macro analisi della significatività degli impatti attuali e potenziali generati dalla propria attività. Tutto ciò considerando: letteratura, settore di riferimento e dati quantitativi di performance, attraverso un confronto con il Management e richieste esplicite degli Stakeholder (es. Brand concedenti).

Da tutto ciò ne deriva la lista dei temi rilevanti (riportata a margine), rispetto ai quali vengono rendicontate a seguire le performance e l'approccio alla gestione.

G **CONDOTTA DELL'IMPRESA**

G **ESG STRATEGY**

S **SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO**

S **AMBIENTE DI LAVORO, BENESSERE ED INCLUSIONE**

S **RAPPORTI CON LA COMUNITA'**

E **AZIONI PER IL CLIMA**

E **FILIERA RESPONSABILE**

Piano di Azione ESG 2025-2026

Bisson Auto mira al **miglioramento continuo** definendo ed implementando **obiettivi specifici** orientati ai risultati con l'intento di ridurre gli impatti negativi, potenziare gli impatti positivi e gestire i rischi e le opportunità rilevanti connessi alla propria attività.

Piano di Azione ESG
Azioni per il clima: • Concludere la costruzione del nuovo stabilimento a basso impatto ambientale • Mantenere una quota di energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili • Riduzione del numero di autovetture con motorizzazione MHEV e incremento di quelle PHEV e BEV
Proseguire l'implementazione del piano di monitoraggio della produzione di rifiuti
Incrementare il numero di giornata Service Day (incontro del personale service per condivisione delle modalità operative e conseguente potenziamento delle skills)
Promuove la consapevolezza sull'importanza di segnalare eventuali irregolarità rispetto agli obblighi legali dell'organizzazione (Whistleblowing)
Identificare modalità efficaci per la divulgazione di messaggi in ambito di Guida Responsabile
Aggiornamento formativo in tema di Condotta dell'impresa
Tenere traccia sistematica di tutti gli interventi formativi e analisi sistematica
Continuare a sviluppare progetti a sostegno delle Comunità e delle Associazioni Locali

Governance,
Conduct,
Business Ethics

Responsible Business

Cultura e condotta d’impresa

Bisson Auto ha definito principi etici e regole di comportamento nel proprio **Codice di Condotta**. Tali principi sono intesi quali impegni di carattere collettivo e norme di condotta destinate a tutta la Popolazione di Bisson Auto.

La Società intende infatti orientare la propria attività imprenditoriale, tanto interna quanto esterna, al rispetto dei principi contenuti nel suddetto documento, elemento essenziale e fondante del modello organizzativo aziendale e del complessivo sistema di controllo interno della Società.

Tale Codice stabilisce, infatti, principi etici e regole di condotta, rilevanti anche ai fini della **ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D. Lgs. n. 231/2001** identificati da specifico **Assessment**, volti a favorire e promuovere tutti quei comportamenti che ne garantiscano la soddisfazione o vietare tutti quelli che ne minino il rispetto, indipendentemente dalla loro rilevanza giuridica.

«Standard etici di condotta per un ambiente di lavoro sicuro, meritocratico e integro»

Anticorruzione

Bisson Auto è da sempre attenta a garantire il perseguimento della Buona Governance ed Etica nella conduzione delle attività.Ciò significa per Bisson Auto operare nel rispetto ed osservanza delle migliori pratiche poste a presidio di qualsiasi atto o condotta illecita che possa arrecare un danno alla Società e alle Persone che in essa operano ed in particolare **la prevenzione delle condotte di tipo corruttivo**.

ZERO

Casi accertati di corruzione attiva e passiva (compresi casi di lavoratori propri che avrebbe potuto comportare licenziamenti o sanzioni)

ZERO

Casi che coinvolgono membri della catena del valore e la stessa azienda o suoi dipendenti

ZERO

Condanne (se presenti e importo sanzioni pecuniarie per violazioni delle leggi contro la corruzione attiva e passiva e conseguenti azioni intraprese contro le violazioni delle procedure e le norme di lotta alla corruzione attiva e passiva

ZERO

Casi accertati relativi a contratti con partner commerciali risolti o non rinnovati a causa di violazioni connesse alla corruzione attiva e passiva

Protezione degli informatori

Bisson Auto ha adottato un **sistema di gestione delle segnalazioni** così come definito dal D.Lgs. 24/2023.

Tutte le persone che lavorano all'interno o per conto della Società o chiunque si trovi ad essere testimone di un illecito – potenzialmente dannoso per l'organizzazione di cui fa parte e/o per l'intera collettività – possono segnalarlo all'organizzazione stessa.

La Società ha istituito un **canale di segnalazione** interno attraverso l'utilizzo di una piattaforma informatica raggiungibile all'indirizzo https://bissonautowhistleblowing.integrityline.com. La piattaforma è resa inoltre sempre disponibile tramite link attivo sul sito web della Società.

Tramite questo sistema è possibile segnalare in modo semplice e sicuro notizie circa una cattiva condotta, effettiva o sospettata (cd. "violazione", consistente in atti od omissioni) - purchè prevista dalla **Procedura Whistleblowing** - che viola la legge e può avere effetti negativi sull'azienda e/o su terzi ad essa connessi (es. candidati, dipendenti e collaboratori, fornitori, partners, soci, amministratori). Più nel dettaglio. le segnalazioni possono riguardare gli illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione dei seguenti atti settoriali dell'Unione Europea così come previsto dal D.Lgs. 242/2023 (Tutela della vita privata e protezione dei dati personali, Tutela dell'ambiente, Sicurezza e qualità del prodotto destinato al consumatore e Protezione dei consumatori).

In seguito alla adozione della **Procedura Whistleblowing** la Società ha erogato specifica formazione al proprio personale.

Eventuali segnalazioni sono gestite da un **Case Manager Esterno indipendente**, formalmente incaricato e formato sul tema e sulla Procedura, la quale stabilisce termini e modalità per indagare in modo celere ed indipendente sulle eventuali segnalazioni pervenute.

Nel corso del 2025 non sono pervenute segnalazioni tramite i canali di cui sopra.

"Whistleblowing" è un termine di origine anglosassone che definisce l'azione di segnalare violazioni di leggi e regolamenti.

E' uno strumento fondamentale di compliance aziendale.

Il Whistleblowing è dunque la pratica per segnalare violazioni di leggi o regolamenti, reati e casi di corruzione o frode, oltre a situazioni di pericolo per la salute e la sicurezza pubblica.

«Bisson Auto: una Famiglia allargata»

People

Le persone in Bisson

Il **team aziendale** costituisce il cuore pulsante della Società e la chiave per il suo sviluppo nel settore in cui opera, un ambito dove la **preparazione**, l'**efficacia** e la **capacità** di soddisfare le esigenze dei clienti fanno la differenza.
In un mercato che si evolve rapidamente, il **contributo attivo** e la **dedizione della forza lavoro** sono elementi essenziali per mantenere elevati standard operativi e per rispondere con agilità alle sfide quotidiane.

La Società riconosce e valorizza l'**importanza di ogni singolo membro** del proprio staff, lavorando per costruire un ambiente di lavoro che favorisca la **collaborazione**, **l'inclusività** e il **rispetto reciproco**, promuovendo una cultura aziendale che apprezzi la diversità e ne accompagni la crescita nel tempo.



Stabilità e sicurezza occupazionale

La gestione della **forza lavoro** rappresenta un **aspetto fondamentale** per la Società, che, pur operando in un settore competitivo, punta a offrire soluzioni contrattuali diversificate e inclusive, capaci di conciliare le necessità aziendali con la stabilità occupazionale dei propri dipendenti.
La Società adotta un modello flessibile, che prevede diverse tipologie di contratto e orari di lavoro, con occhio attento alla valorizzazione delle competenze e al benessere del personale.

Al 31.12.2025, la forza lavoro della Società era composta da **276 dipendenti**, suddivisi tra contratti a tempo determinato, a tempo indeterminato e apprendistato.
La presenza di apprendisti riflette la priorità che la Società attribuisce al ricambio generazionale e all'investimento nella formazione di giovani talenti, con un focus particolare sullo sviluppo delle competenze professionali all'interno del settore automobilistico.

Tipologia di contratto	Donne	Uomini	Totale 2025	Totale 2024	Scost.
Tempo determinato	2	13	15	23	-34,8%
Tempo indeterminato	61	184	245	221	+10,9%
Apprendistato	0	16	16	9	+77,8%
Totale dipendenti	**63**	**213**	**276**	**253**	**+9,1%**

88,8% tempo indeterminato
(87% nel 2024)

Lavoro flessibile

Al 31.12.2025, per quanto riguarda l'orario di lavoro, circa il 6,2% dei dipendenti è impiegato con contratto part-time, mentre la restante parte della forza lavoro (circa il 93,8%) è assunta a tempo pieno (nel 2024 le percentuali erano rispettivamente circa il 7% e il 93%).

Questa ripartizione evidenzia la volontà della Società di offrire **soluzioni flessibili** a coloro che necessitano di un orario di lavoro ridotto, senza compromettere l'efficienza e l'organizzazione operativa.

L'azienda dedica particolare attenzione a **monitorare le esigenze di orario del proprio personale**, ampliando nel tempo le soluzioni di flessibilità disponibili, per accompagnare la qualità della vita lavorativa dei dipendenti senza incidere sull'efficienza operativa.

93,8% tempo pieno
(93% nel 2024)

Orario di impiego	Donne	Uomini	Totale 2025	Totale 2024	Scost.
Tempo part-time	10	7	17	17	+0,0%
Tempo pieno	53	206	259	236	+9,7%
Totale complessivo	**63**	**213**	**276**	**253**	**+9,1%**

I dipendenti

Al 31.12.2025, la forza lavoro della Società è composta da un totale di 276 dipendenti, di cui circa il 22,8% sono donne e circa il 77,2% sono uomini. Nel corso dell'anno, la Società ha registrato un dinamico avvicendamento della forza lavoro, con l'ingresso di nuovi dipendenti attraverso assunzioni, accompagnato dal termine di alcuni contratti, in linea con le necessità aziendali e la gestione delle risorse umane.

La distribuzione per inquadramento evidenzia una **prevalenza** di personale operativo, con 145 Operai e 130 Impiegati a cui si affianca 1 Quadro. Questa distribuzione riflette la natura del business, fortemente orientato ai servizi di officina e assistenza, affiancati dalle funzioni commerciali e amministrative.

Questa distribuzione riflette un **equilibrio tra le diverse aree aziendali**, con l'obiettivo di garantire un servizio di qualità e un'organizzazione efficiente delle risorse umane.

Tutto ciò dimostra l'attenzione della Società nel promuovere un **ambiente inclusivo e diversificato**, favorendo **la crescita professionale delle proprie persone** e la **valorizzazione del talento** indipendentemente dal genere o dal ruolo svolto.

Genere	2025	2024	Scost.
Donne	63	60	+5,0%
Uomini	213	193	+10,4%
Totale dipendenti	**276**	**253**	**+9,1%**

Inquadramento	2025	2024*
Impiegato	130	124
Operaio	145	128
Quadro	1	1
Totale dipendenti	**276**	**253**

Presenza femminile nel Cda

Nella Società si possono contare 4 soggetti considerati come non dipendenti ai sensi degli standard di rendicontazione.
Tali soggetti sono rappresentati dagli amministratori, tutti membri della famiglia fondatrice.

Gli amministratori, con la loro esperienza e visione strategica, continuano a guidare l'azienda con una forte **dedizione** verso il suo **sviluppo** e la sua **crescita**, mantenendo una solida governance che riflette i **valori familiari**, che hanno contribuito a determinarne il successo, e il legame stretto con la storia dell'impresa.

La gestione familiare conferisce un approccio improntato alla **responsabilità**, alla **fiducia** e alla **sostenibilità** a lungo termine, contribuendo a una cultura aziendale che privilegia l'eccellenza, la collaborazione e l'orientamento all'innovazione.
Questo legame familiare rafforza l'identità dell'impresa e crea un ambiente di lavoro coeso, dove ogni dipendente è valorizzato nel proprio contributo e stimolato a crescere nel tempo.

25% donne in CdA

Genere	2024	2025	Scost.
Donne	1	1	+0,0%
Uomini	3	3	+0,0%
Totale	**4**	**4**	**+0,0%**

Il tasso di avvicendamento

Nel corso del 2025, la Società ha registrato 32 cessazioni di rapporti di lavoro, un dato che ha portato a un tasso di avvicendamento pari al **11,6%** (rispetto alle 33 cessazioni e al tasso al 13,5% del 2024). Questo tasso, che rappresenta la percentuale di dipendenti che hanno lasciato l'azienda rispetto alla forza lavoro totale media, riflette una certa dinamicità nella composizione del personale.
Tale valore rientra nelle fluttuazioni naturali tipiche di un settore come quello automobilistico, che è caratterizzato da un mercato del lavoro in continua evoluzione e da specifiche esigenze operative che possono portare a cambiamenti nelle risorse umane.

La Società monitora costantemente le dinamiche interne ed esterne per migliorare i **processi di fidelizzazione e attrazione dei talenti**.

Pur considerando che il tasso di avvicendamento è un indicatore naturale per molte aziende, la Società lavora per ridurre tale percentuale attraverso **politiche mirate di retention**, **sviluppo professionale** e **miglioramento del clima aziendale** perché l'obiettivo è favorire la permanenza dei talenti e garantire una **forza lavoro stabile e motivata**, che contribuisca alla crescita e al successo a lungo termine dell'impresa.

Indicatore	2025	2024	Scost.
Cessazioni	32	33	-3,0%
Tasso di avvicendamento	**11,6%**	**13,5%**	**-1,9 p.p.**

Salute e sicurezza sul lavoro

Bisson Auto ha definito un **sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro**, al fine di ridurre al minimo i rischi e garantire un ambiente di lavoro sicuro per la propria forza lavoro.

Il sistema di salute e sicurezza è conforme alle normative nazionali e alle migliori pratiche del settore.
La società assicura il rispetto delle normative e delle best practices, monitorando regolarmente il loro impatto e intervenendo tempestivamente per correggere eventuali problematiche. Le misure attuate sono parte integrante della strategia complessiva di sostenibilità dell'impresa, che mira a garantire un ambiente di lavoro equo, sicuro e rispettoso dei diritti umani e dei principi di responsabilità sociale.

Il **sistema di gestione della sicurezza sul lavoro** include corsi di formazione obbligatori per tutti i dipendenti in materia di **sicurezza e salute,** con un incremento delle ore formative nel corso degli anni.
Ogni nuova assunzione riceve una formazione approfondita sui rischi legati al proprio ruolo e sui comportamenti sicuri da adottare. In caso di infortunio, viene avviata una procedura di indagine per determinare le cause e adottare misure preventive per evitare il ripetersi dell'incidente.

Nel corso del 2025 gli infortuni sul lavoro hanno coinvolto 7 dipendenti, per un totale di 80 giornate di assenza, corrispondenti a un tasso di infortuni pari al 3,23% secondo la metodologia VSME*; di questi, 2 casi sono avvenuti in itinere.
Inoltre, nel corso dell’anno non si è verificato alcun decesso a causa di infortuni o malattie legate al lavoro.

CCNL e dialogo sociale

In Bisson le **condizioni di lavoro** delle persone sono ritenute fondamentali per il successo aziendale.

Per questo motivo, adotta una gestione inclusiva che **incoraggia il dialogo sociale** e il **rispetto dei contratti collettivi di lavoro**, in linea con le normative nazionali e internazionali. La copertura contrattuale e la partecipazione dei dipendenti al dialogo sociale sono aspetti centrali della politica occupazionale.

Nel 2025, il 100% dei dipendenti, impiegati in Italia – unica sede aziendale -, è coperto da contratti collettivi di lavoro, applicati in funzione dell'area di attività (settore commercio e settore metalmeccanico), confermando la piena copertura contrattuale già raggiunta nel 2024.



100% dei dipendenti
coperto da CCNL

Valorizzazione ed opportunità

Lo **sviluppo professionale** e **l'uguaglianza** sono al centro della nostra **strategia**, perché crediamo che solo attraverso la crescita condivisa e l'inclusione si possa offrire un servizio davvero di qualità.

Lo sviluppo, la conoscenza, i **percorsi di crescita individuali e collettivi** sono considerati punti chiave al fine di offrire un servizio eccellente e di qualità.

Nel corso del 2025 sono state erogate n. 983 ore di **formazione** obbligatoria, di cui 209 erogate a donne (rispetto alle 512 ore del 2024, di cui 40 erogate a donne).

Per quanto riguarda la valutazione di genere sotto il **profilo retributivo**, dall'analisi dei dati e del contesto emerge come la popolazione aziendale sia caratterizzata da forte concentrazione di genere: nelle aree officina e commerciale è spiccata la presenza maschile; d'altro canto le donne sono in assoluta preponderanza nel settore amministrativo.

La Società sta approfondendo l'analisi del differenziale retributivo di genere anche in relazione a ruolo e mansione ricoperti, ed è parallelamente impegnata nell'esame dei profili applicativi del D.Lgs. 96/2026, di attuazione della Direttiva (UE) 2023/970 in materia di trasparenza retributiva, al fine di garantire una rendicontazione pienamente aderente ai relativi requisiti.

"Dal 1941 muoviamo le persone con impegno, umiltà e amore"

Community

Bisson Auto da sempre è attivamente presente nel sociale, attraverso una serie di iniziative volte a rafforzare il legame con la Comunità locale



La nostra azienda collabora con diverse associazioni di volontariato e istituti socio-culturali.

Stabilmente dialoghiamo con il **Centro Servizio per il Volontariato** della Provincia di Vicenza (CSV) rendendoci disponibili alle loro necessità.

Nel 2025 prosegue la collaborazione di Vittorino Bisson con il Fondo Esserci del CSV.

Bisson Auto a fianco di…

… **Associazioni Sportive**: un vero e proprio affiancamento, a fianco di realtà come Atletica Vicentina, LLG Softball, Pallacanestro Mestrino e Tennis Tribano.



2025



Collaboriamo stabilmente con

l'Ente Nazionale Protezione Animali (E.N.P.A.) di Vicenza, anche nel 2025.

«*Vogliamo contribuire a progetti significativi che migliorano la qualità della vita nella nostra Comunità*»

Bisson Auto per le scuole

Siamo fortemente presente nelle **scuole**, in particolare negli istituti tecnici.

Mettiamo a disposizione per buona parte dell'anno scolastico due auto aziendali sulle quali i ragazzi possono esercitarsi.

Accogliamo i ragazzi nel percorso di alternanza Scuola-Lavoro e **stage formativi.**

Queste iniziative non solo offrono ai ragazzi l'opportunità di acquisire esperienza pratica nel settore, ma creano anche **possibilità di assunzione** futura, contribuendo così allo sviluppo professionale dei giovani e al rafforzamento del tessuto economico locale.



Bisson Auto vuole dimostrare la propria attenzione verso una crescita sostenibile e responsabile, valorizzando il capitale umano e sociale della comunità in cui opera.



Ford Youth Academy: inserimento nel mondo del lavoro nel campo dell'assistenza dei veicoli elettrici ed elettrificati.

Diamo concretamente ai giovani la possibilità di lavorare sulle nostre auto, in un ambiente stimolante e collaborativo.

2 eventi all'anno (San Gaetano di Vicenza, Enaip di Padova).



World's Largest Dealer Food Drive

Dal 15 al 21 settembre 2025, le sedi di Vancimuglio e Padova hanno aderito al progetto internazionale "World's Largest Dealer Food Drive", raccogliendo generi alimentari a favore della Caritas Diocesi di Vicenza e Padova.



A fianco di chi ha bisogno

«*Essere vicini a chi ha più bisogno è per noi un modo concreto di restituire alla Comunità*»





28 settembre 2025 · In 4x4 allo zoo di Verona

Abbiamo accompagnato **persone con disabilità** di associazioni padovane a bordo dei nostri **Ford Ranger**.

«Oggi siamo a loro disposizione»

Cucine Economiche Popolari di Padova

Un gruppo di dipendenti ha lavorato **sul campo** accanto agli operatori delle Cucine, che a Padova offrono **pasti a chi è in difficoltà**.

Mezzi e risorse al servizio del territorio

«*Mettiamo i nostri mezzi e le nostre risorse al servizio delle realtà che animano il territorio*»





AIL Padova · Stelle di Natale

Abbiamo messo **gratuitamente a disposizione** un Ford Transit Van per la logistica dei punti di distribuzione, oltre ad **acquistare le stelle di Natale**.

Longare Cultura

Abbiamo sostenuto lo **sviluppo di eventi e iniziative culturali** sul territorio, con la nostra presenza e il nostro contributo.

«La nostra attenzione all'Ambiente»

Green

Profilo ambientale

Bisson Auto monitora sistematicamente i propri impatti ambientali, con particolare attenzione alle attività di officina e autoriparazione svolte presso le sue sedi operative.

L'azienda non svolge cicli produttivi industriali e non rientra tra le attività soggette a obblighi di monitoraggio puntuali salvo i campionamenti richiesti dalle autorizzazioni ambientali degli stabilimenti.

Ciononostante, l'impresa si adopera per monitorare e ridurre i propri impatti ambientali specifici, connessi soprattutto alle attività delle officine e delle carrozzerie e alla rottamazione dei veicoli fuori uso:

- rischio potenziale di inquinamento di acque e suolo per sversamenti di oli lubrificanti e altri prodotti chimici;
- produzione di **rifiuti speciali non pericolosi e pericolosi**, tra cui filtri olio esausti, filtri a carboni attivi o pastiglie frenanti;
- consumo idrico per le operazioni di lavaggio dei veicoli.

In un contesto di evoluzione tecnologica e normativa legata alla **transizione verso la mobilità elettrica**, Bisson Auto sta avviando una riflessione strategica sugli impatti ambientali diretti e indiretti delle proprie attività, con l'obiettivo di:

- migliorare l'efficienza energetica delle proprie sedi;
- valutare progressivamente l'adozione di fonti rinnovabili;
- rafforzare le prassi di gestione dei rifiuti e di contenimento del rischio ambientale;
- accompagnare l'evoluzione del business verso soluzioni a minore impatto emissivo.

Gestione dei Rifiuti

Bisson Auto produce **rifiuti speciali** pericolosi e non pericolosi che gestisce in conformità alla normativa ambientale vigente attraverso operatori autorizzati. I principali flussi di rifiuti derivano dalle attività di officina e autoriparazione e includono oli esausti, filtri olio e a carboni attivi, pastiglie freni e altri materiali tecnici di ricambio.

La raccolta sistematica dei dati è parte di un processo annuale di monitoraggio e miglioramento delle performance ambientali. L'analisi qui presentata esclude i **veicoli fuori uso**, che verranno illustrati separatamente per garantire una lettura più rappresentativa del flusso operativo ordinario.

Nel 2025 il dato di recupero è ca. dell'86%. Si registra un incremento (+11%) della quantità di rifiuti generati, con esclusione dei veicoli fuori uso, e un aumento dei rifiuti a smaltimento, dovuto alla periodicità del recupero di acque e fanghi (rifiuti speciali che possono esclusivamente essere smaltiti).

Come evidenziato dal grafico in calce, l'uso della media mobile di due esercizi rappresenta più correttamente l'andamento della gestione dei rifiuti speciali, in sostanziale costanza del rapporto rifiuti a smaltimento/recupero pari a ca. 10%/90%.

Sotto il profilo formativo, l'impresa ha condotto una sessione formativa in ambito rifiuti rivolta a tutti i dipendenti.

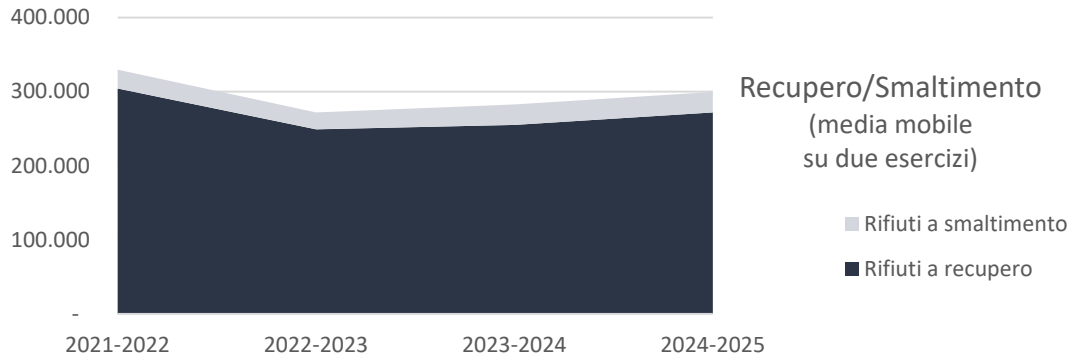
I dati rappresentati in questa pagina **escludono i veicoli fuori uso**.

Quantità di rifiuti (kg)	2025	2024	*Var.*
NON PERICOLOSI	154.574	119.476	*29%*
PERICOLOSI	161.154	164.085	*-2%*
TOT.	315.728	283.561	*11%*

Totale (%)	2025	2024
NON PERICOLOSI	49%	42%
PERICOLOSI	51%	58%

Quantità di rifiuti (kg)	2025	2024	*Var.*
A RECUPERO	270.019	273.567	*-1%*
A SMALTIMENTO	45.709	9.994	*357%*
TOT.	315.728	283.561	*11%*

Totale (%)	2023	2024
A RECUPERO	86%	96%
A SMALTIMENTO	14%	4%



Rifiuti totali

Bisson Auto misura e monitora la produzione di rifiuti totali, che comprendono i veicoli fuori uso, qualificati come rifiuti pericolosi.
Comprendendo i veicoli fuori uso nell'analisi, si rileva una complessiva riduzione dei rifiuti prodotti (-29%) e, in particolare, una riduzione dei rifiuti pericolosi (-34%).

Gestione dei rifiuti (kg)	2025		2024		Var.
Rifiuti non pericolosi	**154.574**	**14%**	**119.476**	**8%**	**29%**
- a recupero	109.263	71%	110.110	92%	-1%
- a smaltimento	45.311	29%	9.366	8%	384%
Rifiuti pericolosi	**958.779**	**86%**	**1.454.774**	**92%**	**-34%**
- a recupero	160.756	17%	163.457	11%	-2%
- a smaltimento	798.023	83%	1.291.317	89%	-38%
Rifiuti speciali totali	**1.113.353**	**100%**	**1.574.250**	**100%**	**-29%**
- a recupero	270.019	24%	273.567	17%	-1%
- a smaltimento	843.334	76%	1.300.683	83%	-35%

Rispetto ai dati 2024 pubblicati nel precedente bilancio di sostenibilità, alla luce di alcune discrepanze emerse successivamente alla pubblicazione si è proceduto a rettificare il dato a seguito di un confronto con gli incaricati della gestione.
È in corso una revisione degli strumenti operativi di monitoraggio per garantire la piena consistenza del dato con le risultanze ufficiali.

Veicoli fuori uso

Oltre ai rifiuti generati dalle attività ordinarie, Bisson Auto gestisce ogni anno un flusso significativo di veicoli fuori uso (VFU), ritirati dal mercato in sostituzione di veicoli nuovi. Tali veicoli sono classificati come **rifiuti pericolosi per la presenza di fluidi, batterie e altri componenti inquinanti**, e vengono affidati per il trattamento a operatori autorizzati e accreditati per la bonifica e il recupero.

L'incidenza quantitativa di questo flusso di rifiuti sull'insieme della produzione annuale dell'impresa, come nello scorso esercizio, può essere anche molto significativa **anche alla luce delle politiche pubbliche di incentivazione alla rottamazione legate a piani di rinnovo del parco veicolare nazionale**, che rendono tale tipologia di rifiuto aleatoria e distorsiva nella rappresentatività complessiva del flusso di rifiuti dell'impresa.

Inoltre, la normativa di settore non consente al produttore di seguire l'intero ciclo di trattamento del veicolo fuori uso, al fine di rappresentare con la dovuta certezza la destinazione a recupero, riciclo o smaltimento dei suoi componenti.

Infine, si consideri che la stessa sostituzione di tali veicoli con nuovi modelli più efficienti e sicuri comporta significativi vantaggi ambientali e sociali.

1) Codice CER 16.01.04* ("veicoli fuori uso").

Gestione dell’Energia

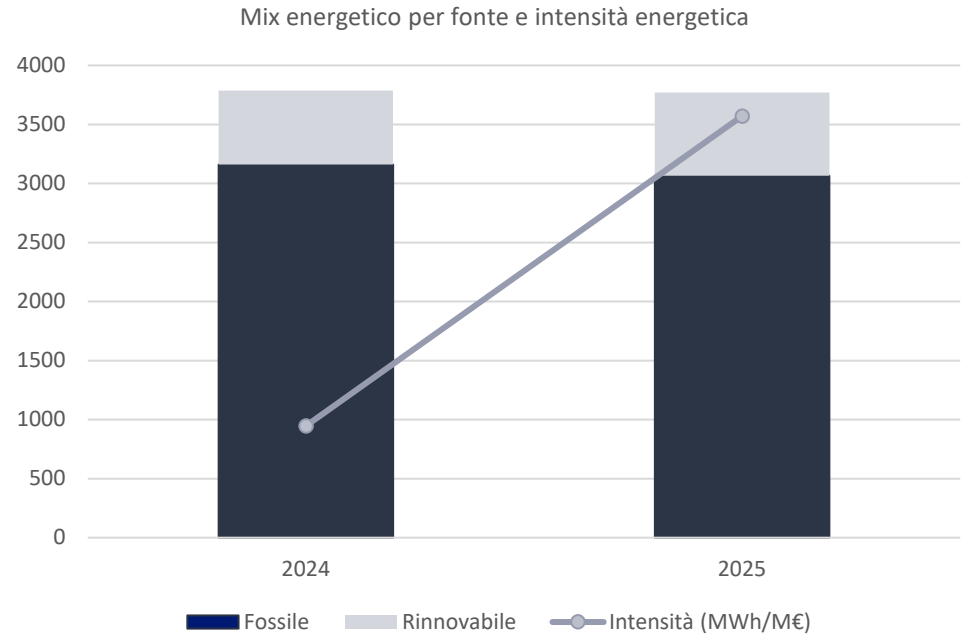
Bisson Auto adotta un approccio consapevole all’utilizzo dell’energia e impiega **vettori energetici** diversificati in funzione delle esigenze operative:

- **gas naturale**, utilizzato per il riscaldamento ambientale e per i processi termici della carrozzeria (cabina di verniciatura);
- **energia elettrica**, destinata all’illuminazione, al raffrescamento degli ambienti e alla ricarica della flotta aziendale;
- **carburanti fossili** per la mobilità interna, impiegati nei veicoli aziendali e dimostrativi, a fronte di un aumento dei veicoli prova elettrici.

L’energia rinnovabile è composta di energia elettrica certificata da Garanzie d’Origine e dell’energia prodotta dalla quota rinnovabile dei carburanti (Diesel B7 e Benzina E5), in coerenza con il calcolo delle emissioni di anidride carbonica.

Nel 2025 il fabbisogno energetico complessivo è rimasto pressoché costante rispetto all’esercizio precedente, con una riduzione del 10% nell’impiego dei carburanti e circa l’11% di essi risulta di origine rinnovabile.

Anche nell’esercizio 2025 sono proseguiti gli interventi **di efficientamento energetico**, con la sostituzione progressiva dell’impianto di illuminazione interna ed esterna — piazzali, parcheggi, showroom e uffici — con sistemi a LED a basso consumo, per ridurre l’impronta ambientale e migliorare il comfort visivo degli ambienti.



Bisson Auto sta realizzando un proprio impianto di produzione a energia solare e intende proseguire ad acquistare energia elettrica rinnovabile certificata.

Dettaglio del mix energetico

(MWh)		2025		2024		Var.
Energia rinnovabile	**Totale**	**704,19**	**19%**	**627,14**	**17%**	**12%**
	Energia elettrica	625,55	89%	537,97	86%	16%
	Combustibili	-	0%	-	0%	0%
	Carburanti	78,64	11%	89,17	14%	-12%
Energia non rinnovabile	**Totale**	**3.066,91**	**81%**	**3.160,28**	**83%**	**-3%**
	Energia elettrica	610,85	20%	674,45	21%	-9%
	Combustibili	1.192,81	39%	1.083,51	34%	10%
	Carburanti	1.263,24	41%	1.402,32	44%	-10%
Energia consumata	**Totale**	**3.771,10**	**100%**	**3.787,42**	**100%**	**0%**
	Energia elettrica	1.236,40	33%	1.212,42	32%	2%
	Combustibili	1.192,81	32%	1.083,51	29%	10%
	Carburanti	1.341,88	36%	1.491,48	39%	-10%
Intensità economica (MWh/M€)		23,786		22,473		6%

Impronta di Carbonio

Cos'è l'impronta di Carbonio ?

Nel percorso verso una maggiore sostenibilità ambientale, Bisson Auto misura le proprie **emissioni di gas climalteranti** secondo i principi internazionali del **GHG Protocol**, riconosciuti anche dallo **standard VSME**.

- Le **emissioni dirette (Scope 1)** derivano dal consumo di combustibili per riscaldamento e per la flotta aziendale, nonché da eventuali emissioni fuggitive, come quelle dei gas refrigeranti.
- Le **emissioni indirette (Scope 2)** sono generate dall'energia elettrica acquistata dalla rete e sono calcolate secondo due approcci:
    - **Location-based**: riflette il mix energetico medio nazionale;
    - **Market-based**: considera il mix effettivo dell'energia acquistata, valorizzando eventuali **Garanzie di Origine (GO)**. In assenza di GO, si applica il *residual mix*, ovvero l'energia residua non attribuibile a fonti rinnovabili certificate.

Questa doppia rendicontazione consente di evidenziare in modo trasparente l'impegno dell'azienda verso l'efficienza energetica e la decarbonizzazione progressiva.

Nel 2024, le **emissioni dirette (Scope 1)** di Bisson Auto ammontano a **620 tonnellate di CO_2 equivalente**, un dato che riflette il **limitato impiego di gas metano** e la natura circoscritta delle fonti emissive, riconducibili quasi esclusivamente alla **flotta aziendale di proprietà**.

Per quanto riguarda le **emissioni indirette (Scope 2)** da energia elettrica acquistata le emissioni risultano pari a **297 tonnellate di CO_2 equivalente** secondo il metodo Location-Based che adotta il fattore di emissione medio nazionale.

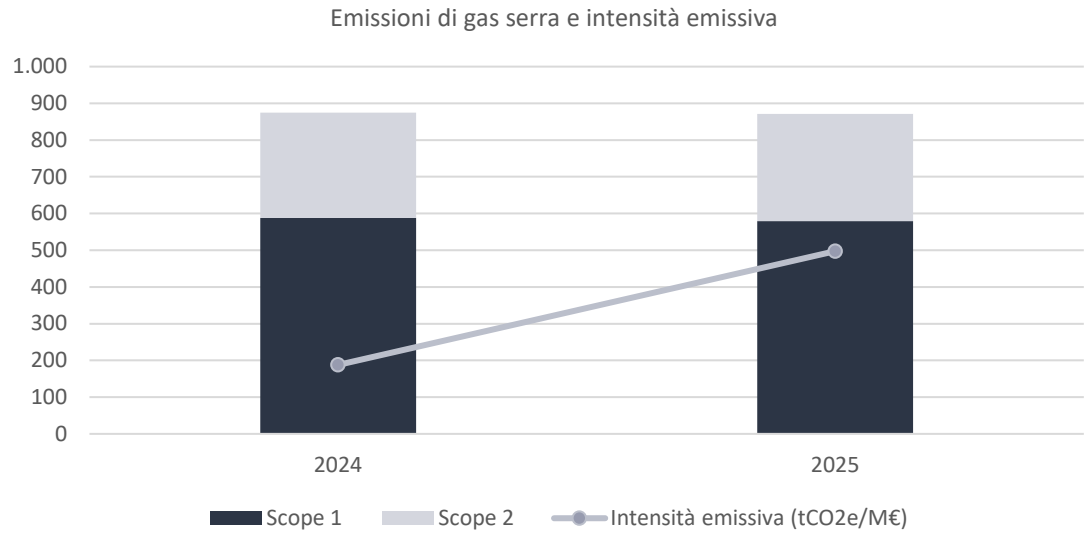
L'**intensità carbonica complessiva** ovvero la somma di **Scope 1 e Scope 2** rapportata al **fatturato** si attesta a **5 tonnellate di CO_2eq su Milione €**.

Emissioni GHG

L'impronta carbonica di Bisson Auto viene presentata secondo l'approccio market-based per valorizzare gli acquisti di energia da fonti rinnovabili certificata.

Nel 2025, le **emissioni dirette (Scope 1)** sono diminuite circa dell'**1%** rispetto all'anno precedente e le **emissioni indirette (Scope 2)** circa del **10%**.

Complessivamente, le **emissioni totali si riducono di circa il 4%**, segno di una tendenza positiva nella mitigazione del proprio impatto climatico.



Emissioni di gas serra (tCO2e)	2025		2024		Var.
Scope 1	559,97	68%	564,90	65%	-0,9%
Scope 2 (market-based)	269,51	32%	297,57	35%	-9,4%
Scope 3	-	0%	-	0%	0,0%
Emissioni complessive	**829,47**	**100%**	**862,46**	**100%**	**-3,8%**
CO2 biogenica (outside scope)	19,44		22,87		-15%
Intensità economica (tCO2e/M€)	**5,232**		**5,118**		**2%**

Gestione dell'Acqua

Bisson Auto **non ha sedi situate in aree a forte stress idrico**[1] e preleva acqua che impiega principalmente negli impianti di lavaggio delle auto. Nell'esercizio 2025 il prelievo di acqua è diminuito del 2,3%.

Tutta l'acqua utilizzata viene recuperata pertanto non vi è consumo idrico.

VOLUME (m^3)	2025	2024	*Δ y/y*
di prelievo idrico:	**5.646**	**5.778**	*-2,3%*
in zona non a rischio	5.646	5.778	

1) L'analisi del rischio idrico per i principali siti aziendali è stata condotta mediante il tool Aqueduct Water Risk Atlas sviluppato dal World Resources Institute (WRI), consultato a settembre 2026.
Tutti i siti di Bisson Auto si collocano in aree a basso-moderato stress idrico; pertanto, non si evidenziano esposizioni a rischi idrici elevati o a zone soggette a scarsità strutturale di risorsa idrica.

Inquinamento di aria, acqua, suolo. L'impresa non è soggetta a obblighi normativi relativi alla rendicontazione di emissioni inquinanti (es. PRTR, AUA, AIA) né ha implementato Sistemi di Gestione Ambientale certificati (es. ISO 14001, EMAS). Alla data del presente report, non risultano emissioni significative in aria, acqua o suolo derivanti dalle proprie attività operative. In coerenza con il principio di proporzionalità del VSME Standard, la presente disclosure non è applicabile

Biodiversità

Le sedi di Bisson Auto sono localizzate in aree edificate e a forte antropizzazione e non ricadono o sono vicine ad aree sensibili per la biodiversità[2].

L'impresa opera in tutto il Veneto con **13 stabilimenti** tra concessionarie, officine e carrozzerie su **64.163 m^2** di superfice produttiva, della quale complessivamente 59.140 m^2 impermeabilizzati e circa 5.023 m^2 a natura all'interno dei confini dei siti.

2) Ai fini della valutazione di impatti, interferenze o pressioni sulla biodiversità, sono state geolocalizzate tutte le sedi aziendali. Dall'analisi delle coordinate mediante fonti pubbliche (es. Geoportale nazionale, SIT Regione Veneto, e database UE quali Natura2000 Viewer), non risulta alcuna prossimità a siti protetti, zone a elevata sensibilità naturalistica o aree soggette a vincoli paesaggistici e/o di tutela ambientale.
Pertanto, ai sensi del principio di proporzionalità previsto dallo standard VSME, la disclosure su impatti specifici relativi alla biodiversità non è applicabile per l'esercizio in oggetto.

1. Principi di redazione
2. Informazioni generali
3. Nota metodologica
4. Riconciliazione per banche e istituti finanziari
5. Indice

Appendice

1. Principi di redazione

L’Impresa redige il presente documento su base volontaria secondo i principi di rendicontazione ESG emanati dall’EFRAG Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-listed SMEs (“VSME”).

I VSME riguardano le stesse informazioni di sostenibilità dei principi europei di rendicontazione ESG per le grandi imprese, ma risultano più proporzionati e adatti alle caratteristiche delle PMI che vogliono implementare un bilancio di sostenibilità. Ogni riferimento va inteso al testo degli standard VSME pubblicato a dicembre 2024, ed eventuali informazioni integrative e ulteriori rispetto a tale standard vanno interpretate secondo il Regolamento (UE) 2023/2772 (“ESRS”) salvo ove diversamente indicato. Le informazioni sono riferite ai concetti e ai requisiti stabiliti dal regolamento (UE) 2020/852 (“Tassonomia UE”), ESRS e dagli standard volontari VSME, in coerenza con le linee guida OCSE sulla condotta responsabile d’impresa. Tutti i termini tecnici (es. CO_2eq, biodiversità, bacino idrografico, economia circolare) sono utilizzati in conformità alle definizioni riportate nel glossario dei VSME o, in subordine, degli ESRS.

Le informazioni riportate nel presente bilancio sono pertinenti, fedeli, comprensibili, comparabili e verificabili.

L'Impresa riporta le informazioni comparative relativamente all'anno precedente, fatta eccezione per le metriche divulgate per la prima volta. L'impresa deve fornire informazioni comparative a partire dal secondo anno di rendicontazione.

Quando una informativa richiesta dallo standard VSME viene omessa, si presume che non sia applicabile.

Quando una informativa di cui allo standard VSME richiede la divulgazione di informazioni classificate o sensibili, l’Impresa dichiara se decide di omettere tali informazioni.

2. Informazioni generali

Informazioni base

Modulo Base (opzione A) con integrazione di informazioni del Modulo Completo (opzione B).

L'Impresa redige il bilancio su base individuale.

Forma giuridica	Società per azioni
NACE	G.45.11
Attivo SP	50.889.130
Ricavi CE	158.545.318
Dipendenti	276
Paese principale	Italia

Geolocalizzazione dei siti

Denominazione	Indirizzo	CAP	Città	Paese	Coordinate
Hub di Vancimuglio	Via Nazionale, 56	36040	Al Passo, VI	Italia	45.5004922, 11.6452696
Filiale in Località Ponte Alto	Str. Padana Verso Verona, 295	36100	Vicenza, VI	Italia	45.5250049, 11.4922218
Filiale di Altavilla Vicentina(Volvo)	Via Tavernelle, 3A	36077	Altavilla Vicentina, VI	Italia	45.5152677, 11.4635065
Filiale di Altavilla Vicentina (Mazda)	Via Tavernelle, 3	36077	Altavilla Vicentina, VI	Italia	45.5154371, 11.4639864
Filiale di Arzignano	Via dell'Industria, 33	36071	Arzignano, VI	Italia	45.5134567, 11.3444431
Filiale di Schio	Via Lago Trasimeno, 54	36015	Schio, VI	Italia	45.7123746, 11.411629
Filiale di Barbarano Vicentino	Via Capitello, 1	36048	Barbarano Vicentino, VI	Italia	45.3858734, 11.5711071
Filiale di Rosà	Via Capitano Alessio, 172	36027	Rosà, VI	Italia	45.7362988, 11.7604638
Filiale di Padova	Via Nona Strada, 19	35129	Padova, PD	Italia	45.4138553, 11.9335124
Filiale di Rovigo	Tangenziale Est, 50	45100	Rovigo, RO	Italia	45.044014, 11.7853533
Filiale di Chioggia	Via Ridotto Madonna, 38	30015	Chioggia, VE	Italia	45.1971856, 12.2779279
Filiale di Este	Via degli Artigiani, 1	35042	Este, PD	Italia	45.2134086, 11.678617

Pratiche, politiche e future iniziative di sostenibilità

Esistono pratiche / politiche / future iniziativedi sostenibilità che riguardano uno dei seguenti temi ESG?		Sono pubblicamente disponibili?	Le politiche hanno degli obiettivi?
Cambiamento climatico	SI (vedi Piano)	-	SI
Inquinamento	-	-	-
Acqua e risorse marine	-	-	-
Biodiversità ed ecosistemi	-	-	-
Economia circolare	Si	-	Si
Forza lavoro propria	Si (vedi Piano)	-	Si
Lavoratori nella catena del valore	-	-	-
Comunità interessate	Si	-	Si
Consumatori ed utilizzatori finali	Si	-	-
Condotta aziendale	Si	-	-

3. Nota metodologica

Paragrafo VSME	Note	Pag.
	Modulo Base	
	Informazioni base	39
B1.24	L'impresa esprime le coordinate geografiche dei propri siti indicando latitudine e longitudine in gradi decimali nel formato WGS84 mediante l'impiego dello strumento Google Maps.	39
	Metriche ambientali	**31-39**
B3.29	Il fabbisogno energetico dell'Impresa è espresso in MWh. La conversione delle unità di misura diverse dal watt è effettuata secondo la "CDP Technical Note: Conversion of Fuel Data to MWh" (CDP, giugno 2024) con i fattori di conversione ministeriali ETS. Per la densità dei carburanti sono stati utilizzati valori convenzionali in kg/l 0,750 benzina e 0,832 diesel	35-36
B3.30	L'impronta carbonica dell'Impresa è espressa in tonnellate di CO_2 equivalente secondo le prescrizioni del "Greenhouse Gas Protocol" del WRI (GHG Protocol), sulla base delle misure di consumo effettivo indicate nelle fatture dei fornitori e dei dati di misura dell'energia prodotta e consumata dall'impianto fotovoltaico dell'Impresa. I fattori di emissione utilizzati sono i più recenti valori a consuntivo ISPRA per l'energia elettrica e DEFRA per gli altri combustibili.	37-38
B3.31	L'intensità emissiva è espressa in tonnellate di CO_2 equivalente su un milione di euro.	38
B5.33	L'Impresa ha utilizzato lo strumento disponibile all'indirizzo https://natura2000.eea.europa.eu/ per i siti europei e la lista UNESCO disponibile all'indirizzo https://whc.unesco.org/en/list/ a livello mondiale.	39
B5.34	La superficie è espressa in m^2.	39
B6.35	Per l'individuazione delle aree ad elevato stress idrico, l'Impresa ha utilizzato il tool Aqueduct messo a disposizione dal WRI, indicatore "baseline water stress" superiore al 40%. Il volume dell'acqua è espresso in m3.	39

Paragrafo VSME	Note	Pag.
B7.38.a.b	I rifiuti sono misurati in kg· e classificati tramite le risultanze dei registri previsti dalla legge. L'identificazione dei rifiuti pericolosi è effettuata ai sensi della classificazione europea dei rifiuti di cui alla direttiva 2008/98/CE.	33-34
	Metriche sociali	
B8.40	La formula utilizzata per calcolare il turnover è la seguente: $\frac{Numero\ di\ dipendenti\ cessati}{Numero\ medio\ di\ dipendenti\ nell'esercizio} \cdot 100$	20
B9.41	La formula utilizzata per calcolare il tasso di infortuni sul lavoro è la seguente: $\frac{Numero\ di\ incidenti\ sul\ lavoro}{Numero\ totale\ di\ ore\ lavorate\ in\ un\ anno\ da\ tutti\ i\ dipendenti} \cdot 200.000$	21
B10.42	La formula utilizzata per calcolare la percentuale di dipendenti coperti da contratto collettivo di lavoro è la seguente: $\frac{Numero\ di\ dipendenti\ coperti\ da\ contratto\ collettivo}{Numero\ di\ dipendenti} \cdot 100$	22
	Modulo completo	
	Metriche di governance	
C9.65	La formula utilizzata per calcolare il rapporto di genere nell'organo amministrativo è la seguente: $\frac{Numero\ di\ membri\ femmine}{Numero\ di\ membri\ maschi}$	19

4. Riconciliazione per banche e istituti finanziari

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Modulo Base	
	Informazioni base	42
B1.24.e.vii	EBA Pillar III, «Template 5: Banking book - Indicators of potential climate change physical risk: Exposures subject to physical risk»	42
	Metriche ambientali	**31-39**
B3.29	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 5: «Quota di consumo e produzione di energia non rinnovabile»	36
B3.30	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 1 « Emissioni di GHG» e indicatore 2 «Impronta di carbonio». Benchmark: articoli 5.1, 6 e 8.1	38
B3.31	SFDR, Tabella 21, Allegato I, indicatore 23 «Intensità di GHG delle imprese beneficiarie degli investimenti». Climate Benchmark: articolo 8.1.	38
B5.33	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 7 «Attività che incidono negativamente sulle aree sensibili sotto il profilo della biodiversità».	39
B7.38	SFDR, Tabella 1, Allegato I, indicatore 9 «Rapporto tra rifiuti pericolosi e rifiuti radioattivi».	34
	Metriche sociali	
B9.41	SFDR indicatore n. 2, Tabella 3, Allegato I: «Tasso di incidenti»; Regolamento Benchmark nelle sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Rapporto medio ponderato di incidenti, infortuni e decessi»	21
B9.41	SFDR indicatore n. 2, Tabella 3, Allegato I: «Tasso di incidenti»; Regolamento Benchmark nelle sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Rapporto medio ponderato di incidenti, infortuni e decessi»	21

Paragrafo VSME	Appendice C	Pag.
	Metriche governance	
B11.43	Benchmark, sezioni 1 e 2 dell'Allegato 2: «Numero di condanne e importo delle ammende per violazione delle leggi anti-corruzione e anti-concussione»	12
	Modulo completo	
	Metriche di governance	
C9.65	SFDR, indicatore 13, Tabella 1, Allegato 1 “Diversità di genere nel consiglio di amministrazione« Benchmark, Sezioni 1 e 2 dell'allegato II "Rapporto medio ponderato tra membri del consiglio di amministrazione di sesso femminile e maschile"	19

5. Indice

Paragrafo VSME	Titolo	Note	Pag.
	Modulo Base		
B1.	Informazioni base		42
B1.24	Informazioni sul report di sostenibilità e l'impresa	a, b, c, d, e	42
B2.	Pratiche, politiche e future iniziative di sostenibilità		43
	Metriche ambientali		
B3.	Energia ed emissioni di gas a effetto serra		35-36
B3.29	Fabbisogno energetico		36
B3.30	Impronta di carbonio		37-38
B3.31	Intensità emissiva		38
B5.33	Biodiversità – Aree sensibili		39
B5.34	Biodiversità – Utilizzo del suolo	a	39
B6.35	Acqua – Prelievo		39
B7.38	Rifiuti	a, b	33-34
	Metriche sociali		
B8.	Caratteristiche generali della forza lavoro		
B8.39	Caratteristiche generali della forza lavoro	a, b, c	16
B8.40	Turnover		20
B9.41	Salute e sicurezza sul lavoro	a, b	21
B10.42	Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione	a, b, c, d	16-18,23
	Metriche governance		
B11.43	Condanne e sanzioni per corruzione e concussione		12
C9.65	Rapporto di genere nel Consiglio di Amministrazione		19

